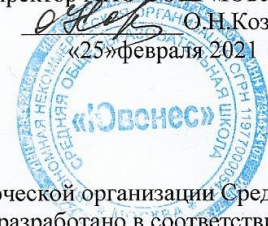


«УТВЕРЖДАЮ»
Директор АНО СОШ «Ювенес»
О.Н. Козлова
«25» февраля 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ . АНО СОШ «ЮВЕНЕС»



Введение:

Положение о деловой этике (далее – Положение) Автономной некоммерческой организации Средней общеобразовательной школы «Ювенес» (далее АНО СОШ «Ювенес», Школа) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, рекомендациями Кодекса корпоративного поведения, Уставом АНО СОШ «Ювенес», а также с учетом российской и международной практики корпоративного управления. Положение адресовано и распространяется на руководство АНО СОШ «Ювенес», администрацию (для настоящего Положения – должностные лица) и работников Школы, содержит общие правила поведения, которым следует руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности.

Положение призвано:

- обеспечить приверженность Школы стандартам этического поведения;
- способствовать надлежащему, с точки зрения этики, корпоративному поведению и определить процедуру выхода из конфликтных ситуаций;
- повышать уровень деловой этики.

Стремясь к укреплению доверия к Школе со стороны деловых партнеров, родителей, а также работников, должностных лиц, органов государственного управления и общественности, настоящее Положение отражает не только требования российского законодательства, но и признанные национальные и международные принципы и правила корпоративного управления деловой этики.

1. Основные ценности Школы

Основными деловыми и этическими ценностями Школы являются:

- кадровый потенциал, его социальная защищенность и стабильность;
- доверительные и ответственные деловые отношения с партнерами по бизнесу, родителями, коллегами, органами государственного управления и общественностью.

2. Принципы деловой этики Школы

2.1. Школа стремится соблюдать принципы деловой этики во всех аспектах своей деятельности.

2.2. Школа руководствуется следующими принципами деловой этики:

- честность;
- добросовестность;
- разумность;
- справедливость;
- прозрачность и открытость.

Школа рассчитывает, что ее партнеры и клиенты также будут соблюдать указанные принципы.

2.3. В соответствии с указанными принципами выстраиваются взаимоотношения Школы с работниками, деловыми партнерами, государственными органами и общественностью.

Данные этические нормы применяются также ко всем сферам деятельности Школы.

2.4. При осуществлении своей деятельности Школа:

- соблюдает нормы законодательства РФ;
- не попустительствует коррупции;
- соблюдает права человека
- стремится к тому, чтобы все ее отношения с партнерами и иными лицами были взаимовыгодными.

3. Основные нормы деловой этики в отношениях между Школой и заинтересованными лицами

1.1. Работники и должностные лица

- 1.1.1. Школа ценит своих работников и заинтересована в формировании долгосрочных отношений, основанных на взаимном уважении и построенных с учетом положений российского законодательства о труде и внутрикорпоративных ценностях.
- 1.1.2. Политика Школы в области охраны труда предусматривает обеспечение благоприятных условий труда для ее работников и их постоянное улучшение.
- 1.1.3. При приеме на работу Школа не допускает дискриминации по каким бы то ни было признакам. Политика в области найма, продвижения по службе и вознаграждения предусматривает оценку каждого работника по фактическим результатам работы. Школа проводит четкую и прозрачную политику в этом направлении.
- 1.1.4. Школа заинтересована в постоянном и непрерывном росте квалификации своих работников и проводит мероприятия, направленные на повышение профессиональной квалификации всех работников.
- 1.1.5. Школа неукоснительно стремится к совершенствованию корпоративного управления.
- 1.1.6. Школа уважает частную (личную) жизнь работников и должностных лиц, не допуская какого бы то ни было вмешательства в нее.
- 1.1.7. Школа запрещает своим работникам и должностным лицам использовать конфиденциальную и служебную информацию в личных целях.
- 1.1.8. Работники и должностные лица стремятся к предотвращению конфликта интересов.

1.2. Отношения с деловыми партнерами

- 1.2.1. Школа убеждена в том, что залогом ее успеха являются долгосрочные отношения с деловыми партнерами. Основанные на взаимовыгодном плодотворном сотрудничестве, доверии, честности и открытости.
- 1.2.2. Школа выполняет договорные обязательства и дорожит деловыми отношениями, в частности:
 - Ведет переговоры о заключении договоров на основе принципов взаимоуважения и взаимной выгоды;
 - Исходит из осознания того, что деловые отношения предполагают высокий профессиональный уровень работы;
 - В случае возникновения хозяйственного спора стремится к выработке взаимно приемлемого и справедливого решения.
- 1.2.3. В целях обеспечения открытости информационной прозрачности Школа обеспечивает раскрытие информации, подлежащей обязательному раскрытию.
- 1.2.4. Для установления и поддержания деловых отношений и, как проявление общепринятой вежливости, работники Школы могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция, (в том числе с логотипом компании), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.
- 1.2.5. Школа соблюдает российское законодательство о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем, и ведет дела только с надежными поставщиками, клиентами и партнерами, которые занимаются законной деятельностью и получают доходы только из законных источников.

1.3. Государственные органы

- 1.3.1. Школа своевременно и в полном объеме уплачивает установленные законодательством налоги и сборы.
При осуществлении своей деятельности Школа соблюдает федеральное и региональное законодательство, рекомендации Кодекса корпоративного поведения, а также внутренние нормативные документы АНО СОШ «Ювенес»
- 1.3.2. Школа в законном порядке получает все лицензии и аккредитации, необходимые для осуществления своей деятельности.
- 1.3.3. Школа стремится налаживать и поддерживать прочные отношения с государственными органами на основе независимости сторон.

1.4. Общественность

- 1.4.1. Школа рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой она работает и с которой стремится наладить отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.
- 1.4.2. Школа оказывает помощь населению через благотворительные организации, фонды, учебные заведения и аналогичные организации.

2. Конфликт интересов

- 2.1. Под «конфликтом интересов» для целей настоящего Положения понимается ситуация, при которой личная заинтересованность должностного лица или работника Школы влияет или может повлиять на объективное суждение и исполнение его должностных обязанностей, при которых возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и интересами АНО СОШ «Ювенес», способное привести к причинению вреда Школе.
- 2.2. Конфликты интересов могут наносить ущерб объективности суждений и мнений работников и должностных лиц, поэтому Школа стремится избегать любых конфликтов интересов.
- 2.3. В случае возникновения конфликта интересов, руководство Школы действует в порядке, предусмотренным Уставом Школы. Должностные лица и работники Школы информируют в письменной форме о возникшем конфликте интересов вышестоящее должное лицо (в соответствии со своей подчиненностью) и руководство Школы для принятия мер по разрешению конфликтной ситуации.

3. Заключительные положения

- 3.1. Соблюдение норм настоящего Положения является обязательным для всех должностных лиц и работников Школы.
- 3.2. Контроль за соблюдением норм и требований настоящего Положения осуществляется заместителем директора по воспитательной работе АНО СОШ «Ювенес».
- 3.3. Настоящее Положение, а также все дополнения и изменения к нему утверждаются руководством Школы.